**Вакансии ГБУЗ Архангельской области «Северодвинский психоневрологический диспансер»**

|  |  |
| --- | --- |
| Врач-психиатр | Заработная плата – от 70 000 руб.  Меры социальной поддержки:  - надбавка молодому специалисту 5% в течение трех лет;  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 18%;  - надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 80% с дня приема на работу;  - социальный пакет;  - дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда 35 календарных дней;  - оплата проезда к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года;  - единовременные денежные выплаты молодым специалистам;  - компенсация найма жилого помещения;  - возможность дополнительного заработка;  - возможность дополнительного профессионального обучения по смежным специальностям за счет средств учреждения |
| Врач-психиатр-нарколог | Заработная плата – от 70 000 руб.  Меры социальной поддержки:  - надбавка молодому специалисту 5% в течение трех лет;  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 18%;  - надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 80% с дня приема на работу;  - социальный пакет;  - дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда 35 календарных дней;  - оплата проезда к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года;  - единовременные денежные выплаты молодым специалистам;  - компенсация найма жилого помещения;  - возможность дополнительного заработка;  - возможность дополнительного профессионального обучения по смежным специальностям за счет средств учреждения |
| Врач-психотерапевт | Заработная плата – от 70 000 руб.  Меры социальной поддержки:  - надбавка молодому специалисту 5% в течение трех лет;  - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 18%;  - надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 80% с дня приема на работу;  - социальный пакет;  - дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда 35 календарных дней;  - оплата проезда к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года;  - единовременные денежные выплаты молодым специалистам;  - компенсация найма жилого помещения;  - возможность дополнительного заработка;  - возможность дополнительного профессионального обучения по смежным специальностям за счет средств учреждения |